



KONTROLLUTVALGET I EIDE KOMMUNE

Eide, 22.mars 2018

Til medlemmene i kontrollutvalget

MØTEINNKALLING

MØTE NR.: 2/18
TID: 26.03.2018 kl.09:00
STED: Nye Formannskapssal, Eide rådhus

SAKSLISTE:

UTV. SAKSNR.	TITTEL
PS 08/18	ORIENTERING OM ANSETTELSESPROSESSEN AV ADMINISTRASJONSSJEF I HUSTADVIKA KOMMUNE

Dersom det er saker kontrollutvalget ønsker å kommentere, stille spørsmål ved eller ta opp i dette møtet eller i senere møte, kan dette gjøres under **Eventuelt**.

Eventuelle forfall meldes på tlf. 71 11 14 52, evt. mob. 991 60260

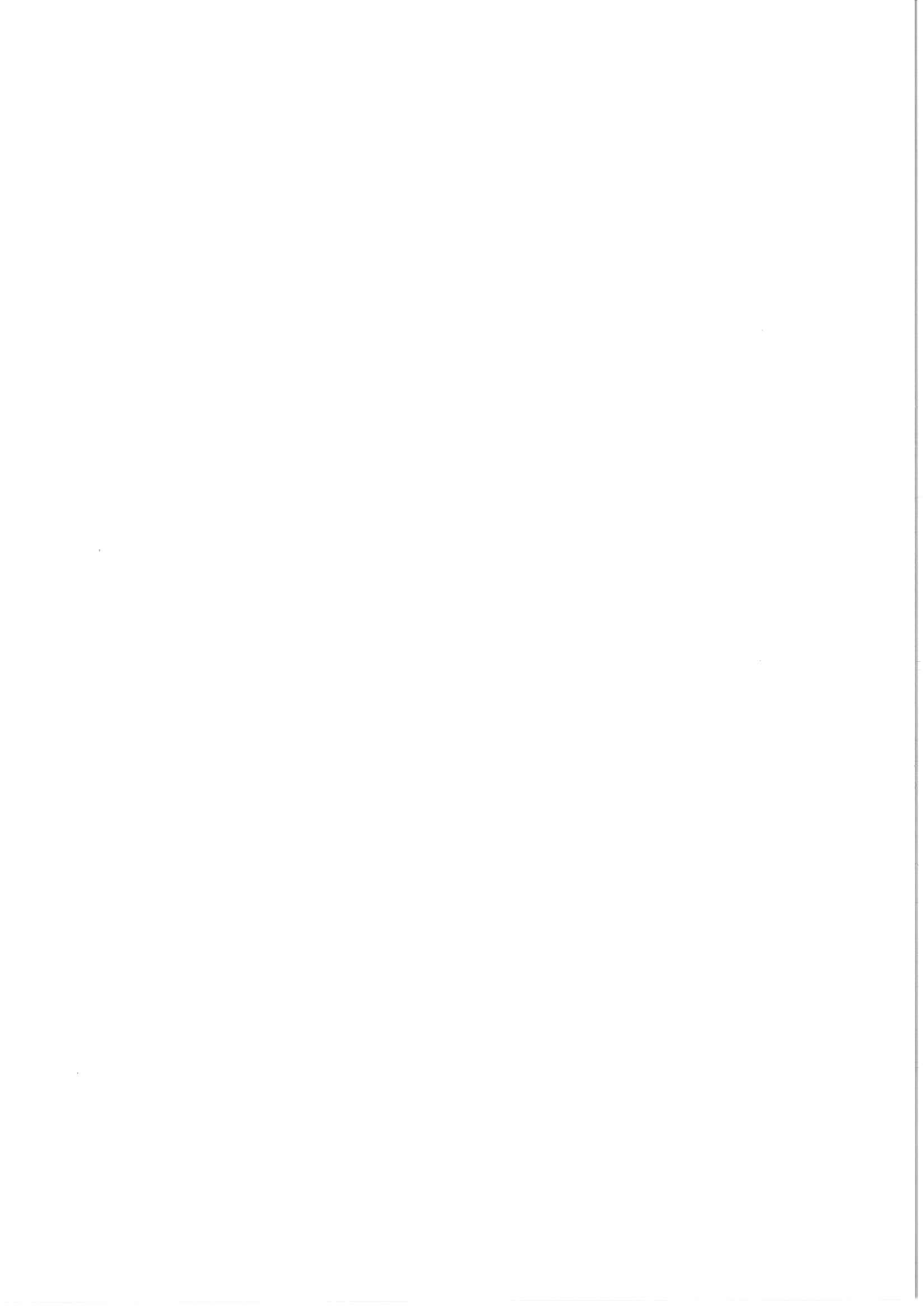
E-post: sveinung.talberg@molde.kommune.no

Innkallingen går som melding til varamedlemmer som innkalles etter behov.

Kåre Vevang (s)
leder

Sveinung Talberg
rådgiver

Kopi:
Ordfører





Saksframlegg

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
PS 08/18	Kontrollutvalget	26.03.2018

ORIENTERING OM ANSETTELSESPROSESSEN AV ADMINISTRASJONSSJEF I HUSTADVIKA KOMMUNE

Sekretariatets innstilling

Saken legges frem uten innstilling

Saksopplysninger

Leder i kontrollutvalget er gjennom samtaler med Rune Strand (medlem i Partssammensatt utvalg-PSU) og epost av 19.03.2018 blitt gjort kjent med prosessene rundt ansettelse av administrasjonssjef i Hustadvika kommune. Rune Strand stiller i eposten spørsmål til kontrollutvalget om vedtaket i PSU den 27.02.2018 om redusert arbeidsutvalg for å behandle saken om ansettelse, er lovlig fattet.

Kontrollutvalgssekretariatet har den 20.03.2018 mottatt (kopimottaker) epost fra Egil Strand som leder av Fellesnemda og Jan Arve Dyrnes som leder av PSU der den videre prosessen om tilsetting av administrasjonssjef blir redegjort for.

Leder i kontrollutvalget og sekretær har diskutert saken og funnet det nødvendig å innkalle kontrollutvalget til et møte der en ønsker å diskutere saken samt å få stilt spørsmål til leder i Fellesnemda og leder i PSU om prosessen så langt på bakgrunn av mottatte eposter og de møter som har vært avholdt i PSU 27.02.2018 og 08.03.2018. Nytt møte i PSU er fastsatt til 03.04.2018 der saken om ansettelse av administrasjonssjef er tema. Det er planlagt at Fellesnemda skal ha møte 10.04.2018 og foreta ansettelse. Derfor haster det for kontrollutvalget å få de svar og orienteringer som en synes er påkrevd i denne saken.

Vedlegg:

1. Innkalling og protokoll fra møte i Fellesnemda, 15.08.2017.
2. Protokoll fra møte i PSU, 27.02.2018.
3. Innkalling til møte i PSU, 08.03.2018.
4. Epost fra Rune Strand, 19.03.2018.
5. Epost fra Egil Strand og Jan Arve Dyrnes, 20.03.2018.

VURDERING

Mandatet til PSU er vedtatt i Fellesnemnda 15.08.2017, sak PS 19/2017 og der står det følgende om ansettelse av administrasjonssjef (sitat):

PSU blir innstillende myndighet innenfor følgende arbeidsområder. (Fellesnemda blir vedtaksorgan):

Innstilling til Administrasjonssjef gjøres av en intern arbeidsgruppe bestående av ordførerne og varaordførerne og to tillitsvalgte. (Tilsettingsutvalg på 6 personer) Dersom dagens rådmenn i Eide og Fræna kommuner blir søker til den nye Administrasjonssjefsstillingen, må en være oppmerksom på habilitetsreglene som gjelder.

Slik sekretariatet vurderer det så er svaret på spørsmålet fra Rune Strand at det, ifølge mandatet til PSU, er Tilsettingsutvalget som har innstillingsrett direkte til Fellesnemnda på ansettelse av Administrasjonssjef. Sekretariatet tolker det ikke slik at Tilsettingsutvalget skal innstille til PSU som igjen skal innstille til Fellesnemnda.

PSU har ikke myndighet til å utnevne underutvalg (Tilsettingsutvalg) og dette er heller ikke nødvendig da dette allerede er opprettet ifølge mandatet.

Når det gjelder de forhold som kommer frem i epost av 20.03.2018 samt møteinnkallinger og protokoller fra møter i PSU, er det så mange uklarheter at kontrollutvalget ber leder i Fellesnemnda og leder i PSU møte i kontrollutvalget 26.03.2018 for å orientere og svare på spørsmål.

Kontrollutvalget vil etter dette rapportere til Fellesnemnda og Kommunestyret om den konklusjon og vedtak kontrollutvalget kommer frem til i saken med kopi til kontrollutvalget i Fræna.

Sveinung Talberg
rådgiver

1)
Fellesnemda 15/8-17

Sakliste

Saksnr utval	Innhald	Ikkje offentleg	Arkiv- saksnr
	Saker til behandling		
PS 19/2017	Mandat for Partssammensatt utvalg		2017/3115
PS 20/2017	Godtgjøreelsesreglement etter vedtak i Stortinget		2017/3117
PS 21/2017	Mandat prosjektleder		2017/3118

Saker til behandling

PS 19/2017 Mandat for Partssammensatt utvalg

Prosjektleders innstilling:

Mandatet til partssammensatt utvalg vedtas slik det blir lagt fram.

Behandling i Partssammensatt utvalg - 15.08.2017

Forslag til innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Mandatet til partssammensatt utvalg vedtas slik det blir lagt fram.

Behandling i Fellesnemnda Eide-Fræna - 15.08.2017

Partssammensatt utvalg sin innstilling ble enstemmig vedtatt.

Følgende forslag til endring ble lagt frem av representanten Odd Arne Halaas (SP Eide):

Punktet der PSU blir innstillende myndighet innenfor følgende arbeidsområder:

Kulepunkt enn blir slik:

Innstilling til Administrasjonssjef. Dersom dagens rådmenn i Eide og Fræna kommuner blir søker til den nye Administrasjonssjefsstillingen, må en være oppmerksom på habilitetsreglene som gjelder.

Vedtak:

Mandatet til partssammensatt utvalg vedtas slik det blir lagt fram men med følgende endring:

Punktet der PSU blir innstillende myndighet innenfor følgende arbeidsområder:

Kulepunkt enn blir slik:

Innstilling til Administrasjonssjef. Dersom dagens rådmenn i Eide og Fræna kommuner blir søker til den nye Administrasjonssjefsstillingen, må en være oppmerksom på habilitetsreglene som gjelder.

PS 20/2017 Godtgjørelsesreglement etter vedtak i Stortinget

Prosjektleders innstilling:

Godtgjørelsesreglementet vedtas slik det er lagt fram.



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Partssammensatt utvalg	1/2017	15.08.2017
Fellesnemnda Eide-Fræna	19/2017	15.08.2017

Mandat for Partssammensatt utvalg

Saksopplysninger

Partssammensatt utvalg etter vedtak i Stortinget om å slå sammen Eide og Fræna kommuner ble oppnevnt i vedtak i kommunestyrene i Eide og Fræna kommuner 28. juni 2017. Mandat for arbeidet i partssammensatt utvalg legges fram i denne saken.

Vurdering

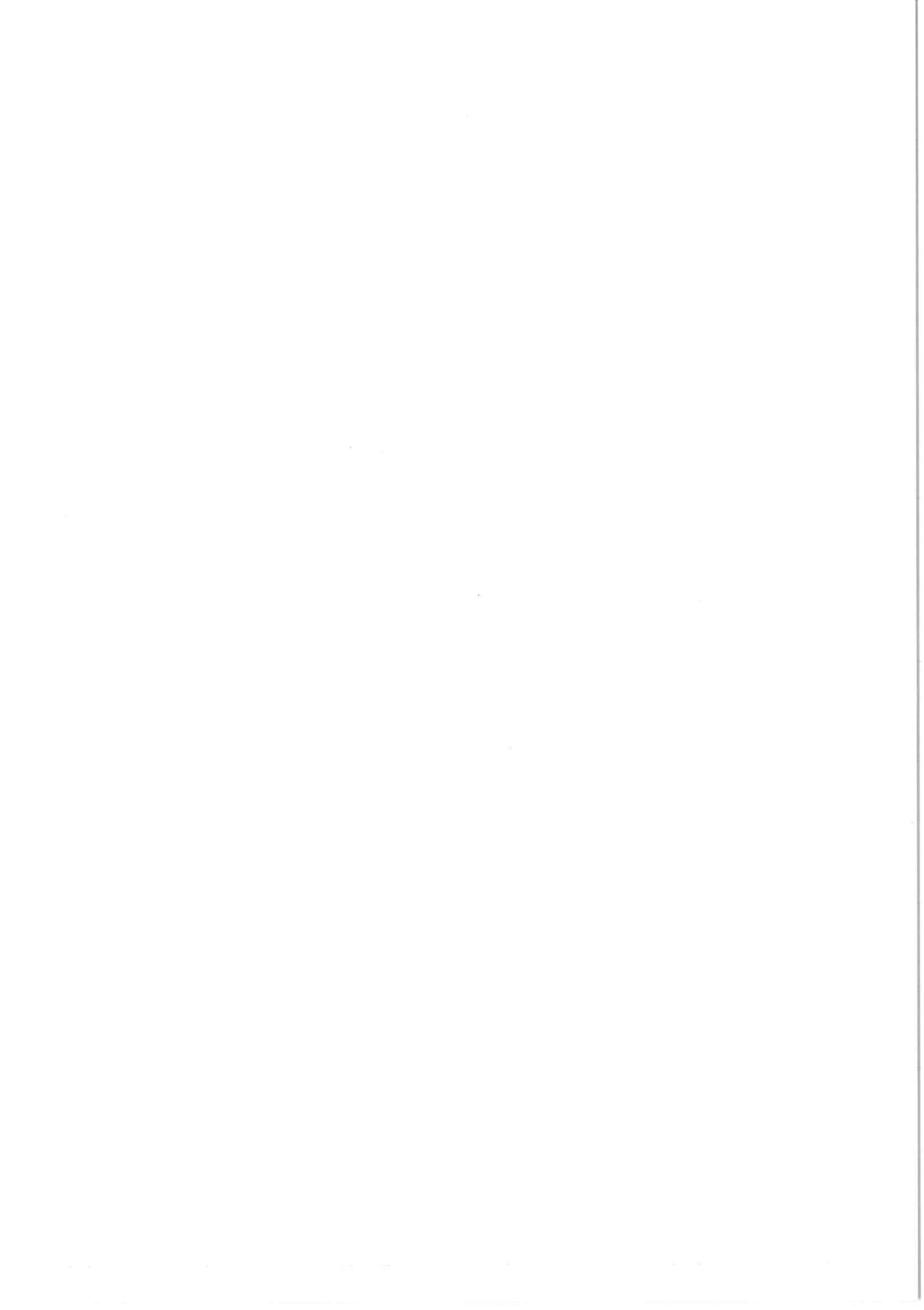
Partssammensatt utvalg skal behandle saker som gjelder forholdet mellom Hustadvika kommune (den nye kommunen) som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget gir innstilling og vedtak i saker som vedrører overordnede personalpolitiske/ personaladministrative spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med kommunesammenslåingen. Mandatet ble lagt fram i møte med hovedtillitsvalgte i Fræna og Eide kommuner 30. juni 17. Da mandatet ble sendt ut til de hovedtillitsvalgte tre dager før drøftingsmøtet, ble det satt frist til 3. august med å komme med skriftlig tilbakemelding på mandatet. Det er ikke mottatt kommentarer på forslaget som ble gjennomgått og saken legges fram til behandling i partssammensatt utvalg som innstiller til Fellesnemnda.

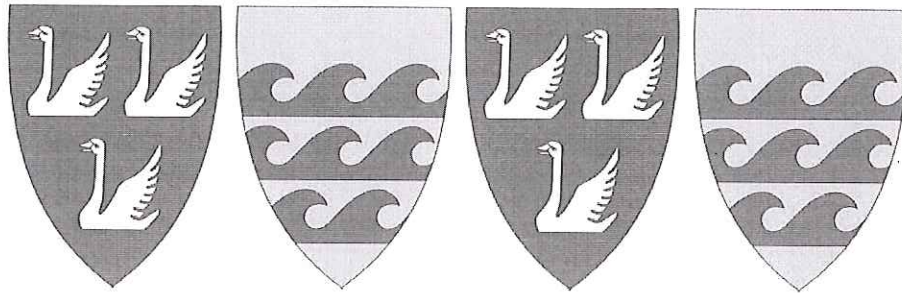
I mandatet gis partssammensatt utvalg innstillingsrett til Fellesnemnda i saker av overordnet karakter. Videre foreslås det at utvalget får vedtaksmyndighet i saker etter opplistingen i mandatet. Begrunnelsen for at Partssammensatt utvalg får delegert vedtaksmyndighet er bred politisk representasjon og at fagorganisasjonene fra begge kommunene er godt representert. Utvalget er kompetent til å fatte vedtak i de foreslåtte saksområdene og det oppnås mindre politisk byråkrati i prosessen. Det er et ønske å oppnå effektive prosesser og mandatet tar sikte på å oppnå den effekten.

Saken sendes til kommuneadministrasjonene i Eide og Fræna kommuner til orientering. Partssammensatt utvalg og saksutredere tar reglementet i bruk straks gyldig vedtak er fattet. Reglementet legges ut på Nyeeideogfranakommune.no.

Prosjektleders innstilling:

Mandatet til partssammensatt utvalg vedtas slik det blir lagt fram.





Partssammensatt utvalg Hustadvika kommune

MANDAT

Innhold

Innhold	1
Generelt	2
Mandat.....	2
Møter i PSU	3

Generelt

Partssammensatt utvalg etter vedtak i Stortinget om å slå sammen Eide og Fræna kommuner ble oppnevnt i vedtak i kommunestyret 28. mai 2017.

Medlemmene av PSU er:

Fra arbeidsgiver:

- Ordfører i Eide kommune Egil Strand (H)
Personlig vara Terje Lyngstad (H)
- Ordfører i Fræna kommune Tove Henøen (SP)
Personlig vara Trond Malmedal (SP)
- Varaordfører i Eide kommune Birgit Dyrhaug (SP)
Personlig vara Odd Arne Halaas (SP)
- Varaordfører i Fræna kommune Jan Arve Dyrnes (A)
Personlig vara Sofie Elisabeth Hermann Brekken (A)
- Kommunestyrerepresentant Eide kommune Rune Strand (A)
Personlig vara Ragnvald O. Eide (V)
- Kommunestyrerepresentant Fræna kommune Elise Fiske (H)
Personlig vara Kjell Lode (KRF)

Fra arbeidstakerorganisasjonene i Eide:

- Utdanningsforbundet
- Fagforbundet

Fra arbeidstakerorganisasjonene i Fræna:

- Delta
- Sykepleierforbundet

Varamedlemmer:

Fra arbeidstakerorganisasjonene i Eide:

- 1.vara: Delta
- 2.vara: Sykepleierforbundet

Fra arbeidstakerorganisasjonene i Fræna:

- Vara for Delta: Naturviterne
- Vara for Sykepleierforbundet: Utdanningsforbundet

Mandat

Partssammensatt utvalg skal behandle saker som gjelder forholdet mellom den nye kommunen som arbeidsgiver og de ansatte. Utvalget gir innstilling og vedtak i saker som vedrører overordnede personalpolitiske/personaladministrative spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med kommunesammenslåingen.

Saker til behandling i PSU:

- Overordnet personalpolitikk eller arbeidsgiverpolitikk.
- Overordnede personalpolitiske retningslinjer – ny felles personalhåndbok for Hustadvika kommune.
- Plansaker som omhandler det overordnede personalpolitiske området. Som eksempel på plan- og strategisaker er overordnet IA- arbeid, HMS- arbeid, planer for bedriftshelsetjeneste og overordnet strategisk kompetanseplan.

PSU blir innstillende myndighet innenfor følgende arbeidsområder. (Fellesnemda blir vedtaksorgan):

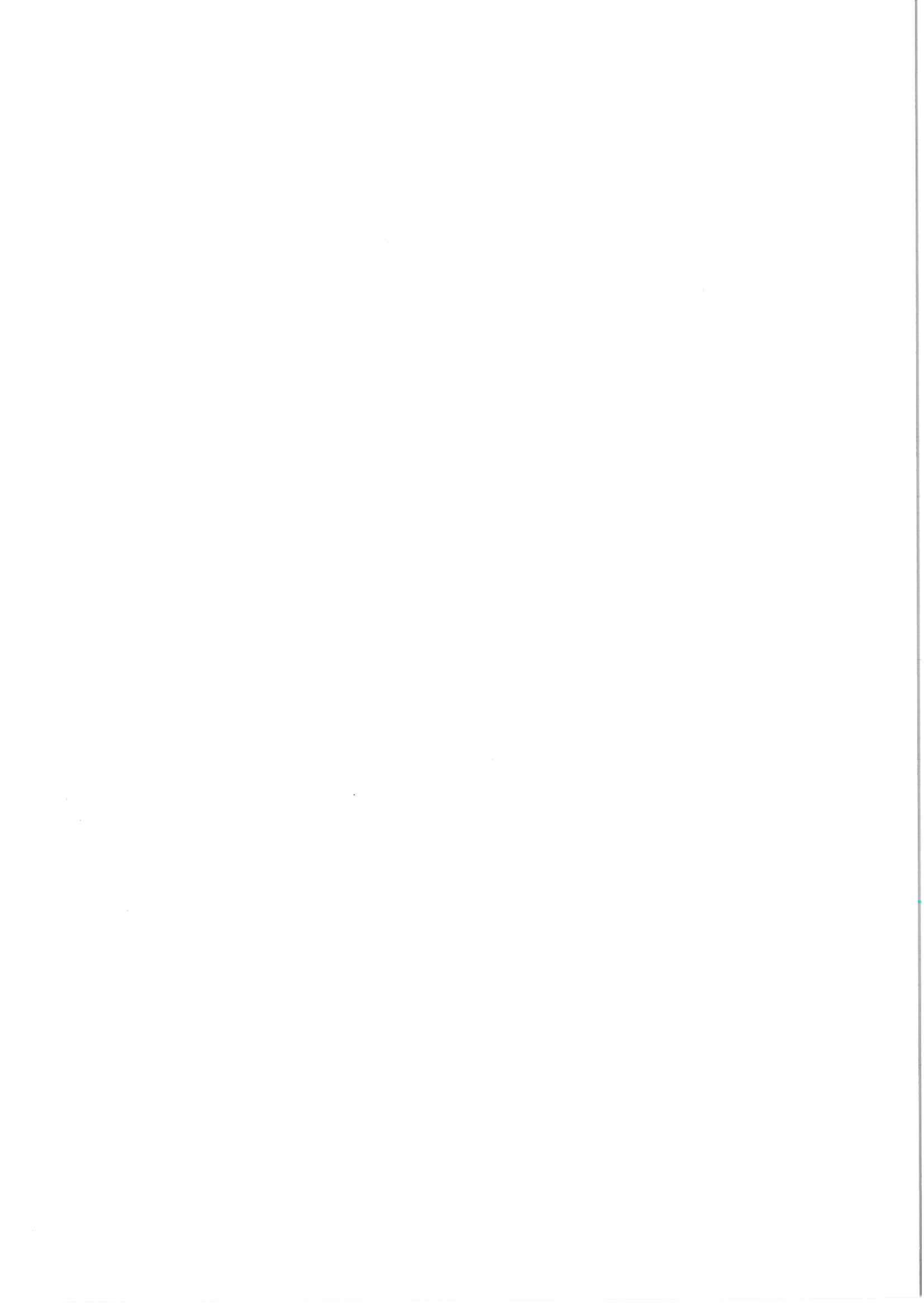
- Innstilling til Administrasjonssjef gjøres av en intern arbeidsgruppe bestående av ordførerne og varaordførerne og to tillitsvalgte. (Tilsettingsutvalg på 6 personer) Dersom dagens rådmenn i Eide og Fræna kommuner blir søker til den nye Administrasjonssjefsstillingen, må en være oppmerksom på habilitetsreglene som gjelder.
- Tilsettingsreglement – saksgang – beslutningsmyndighet m.m.
- Etske retningslinjer – generelle råd for bruk av sosiale media.
- Arbeidsgiverpolitikk
- Administrativ organisering

PSU blir vedtaksorgan innenfor følgende arbeidsområder:

- Permisjonsreglement
- Arbeidsreglement
- Introduksjon og oppfølging av nytilsatte
- Arbeidstidsreglement (herunder overtid og fleksitid)
- Telefonreglement
- Påskjønningsreglement
- Livsfasepolitikk
- Informasjon om forsikringer og låneordninger
- Flyttegodtgjørelse
- Personalpolitiske dokument
- Retningslinjer for AKAN-arbeidet
- Retningslinjer for Varsling
- Retningslinjer for konflikthåndtering
- Lønnspolitiske retningslinjer
- Lokale avtaler
- Retningslinjer for vold og trusler mot ansatte.
- Sykefraværsrutiner
- Internkontroll
- HMS-reglement

Møter i PSU

- PSU har møter når lederen finner det påkrevd eller når 1/3 av medlemmene krever det.
- Medlemmene blir til vanlig innkalt med 7 dagers varsel. Innkalling skal skje skriftlig og saksdokumentene sendes medlemmene og varamedlemmene og til andre med møterett.
- PSU er vedtaksført når minst halvparten av medlemmene er til stede. Avgjørelser blir tatt med vanlig flertall jfr. kommunelovens § 33 og § 35. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.
- Saker som ikke er satt opp på saklisten og utsendt til rett tid, kan bare tas med dersom utvalget gjør vedtak om det.
- Det skal føres møtebok. Utskrift av møteboka skal sendes medlemmene og varamedlemmene og andre som har møterett. Møteboka skal arkiveres i sakarkivet.
- Medlemmene og varamedlemmene har taushetsplikt for de opplysningene som kommer fram om personlige forhold.
- Møtene skal være åpne. Saker som er omfattet av lovbestemt taushetsplikt skal føres for lukkede dører. Det samme kan det gjøres vedtak om etter kommunelovens § 31.



2)
PSU 27/2-18

Saker til behandling

RS 2/2018 Hustadvika kommune - Kommunal planstrategi 2018-2020 - godkjenning

Prosjektleders tilråding:

Med hjemmel i plan- og bygningsloven av 27. juni 2008, § 10-1 legger prosjektleder for etablering av Hustadvika kommune planstrategi 2018-2020 for Hustadvika kommunen frem for godkjenning.

Behandling i Partssammensatt utvalg - 27.02.2018

Saken ble tatt til orientering

Vedtak:

Saken ble tatt til orientering

RS 3/2018 Planlegging på overordnet sektornivå

Prosjektleders tilråding:

Fellesnemnda ber prosjektet Hustadvika kommune legge til rette for gode prosesser for å ivareta helhetsperspektivet i planleggingen fram mot 2020. Det settes i gang arbeide med overordnede planlegging for tjenesteinnholdet i de tre kommunale sektorene.

Fellesnemnda og/eller kommunestyret i Hustadvika kommune vedtar de overordnede planene.

Behandling i Partssammensatt utvalg - 27.02.2018

Saken ble tatt til orientering

Vedtak:

Saken ble tatt til orientering

Sakliste

Saksnr utval	Innhald	Ikkje offentleg	Arkiv- saksnr
	Saker til behandling		
RS 2/2018	Hustadvika kommune - Kommunal planstrategi 2018-2020 - godkjenning		2017/3821
RS 3/2018	Planlegging på overordnet sektornivå		2018/422

Merknader:

Egil Strand orienterte om at offentlig søkerliste for administrasjonssjef-stillinga nå er klar. Den ble delt ut i møtet. Det er 9 søkere, der to er unntatt offentligheten etter behandling av deres søknad om dette. Leder i Fellesnemnda har behandlet søknadene og fattet enkeltvedtak før den offentlige søkerlista ble kunngjort. 8. Mars skal det være nytt møte i PSU der søkerlisten blir gjennomgått sammen med Skagerak Consulting.

Ansettelsesprosessen ble drøftet i utvalget.

Prosjektleder Anne Thorsrud orienterte om begge sakene som står på sakskartet. Det ble også orientert om:

- Finale kommunevåpen
- Arbeidsgrupper i virksomhet:
Innkjøp, personall håndbok, kommuneplan, Familiens hus, Gerica, IKT, Forvaltningskontor og brantjenesten.
- Omstillingsutvalget – har behandlet tre saker allerede
- Ny kommuneavis – første utgave kommer 22. mars til alle husstander i begge kommunene
- Prosjektet har besøkt 23 avdelinger og 3 lederforum
- Interkommunale samarbeid under arbeid: Molde og Romsdal Havn IKS, Innkjøpssamarbeid, barnevernssamarbeid, legevaktsamarbeid, veterinærvaktsamarbeid med flere
- Arbeid igangsatt på tvers av kommunene: barnehagesektoren, botjenesten, omadressering, fellesregnskap
- Informasjon om allerede eksisterende samarbeid
- Identitet i Hustadvika kommune: Kulturavdelinga i Fræna har et identitetsprosjekt, hatt møte i Bud 15.02.2018 sammen med historie- og sogelagene. Kommer mer informasjon om dette i første kommuneavis

Fra administrasjonen møte:

Namn

Stilling



Fræna kommune

Møteprotokoll

Utval: Partssammensatt utvalg

Møtestad: Kommunestyresalen, Eide

Dato: 27.02.2018

Tidspunkt: 15:00

Følgjande faste medlemmer møtte:

Namn	Funksjon	Representerer
Jan Arve Dyrnes	Leder	AP
Heidi Gjendem	Medlem	
Egil Strand (H)	Medlem	H
Rune Strand (AP)	Medlem	AP
Birgit Dyrhaug (SP)	Nestleder	SP
Åse Myrbostad	Medlem	
Carita Naas	Medlem	
Gjermund Moe	Medlem	

Følgjande medlemmer hadde meldt forfall:

Namn	Funksjon	Representerer
Anne Lisbeth Ukkelberg	MEDL	
Elise Fiske	MEDL	H
Tove Henøen	MEDL	SP

Følgjande varamedlemmer møtte:

Namn	Møtte for	Representerer
Trygve Siira	Anne Lisbeth Ukkelberg	



Fræna kommune

3)

PSU 8/3-18

Møteinnkalling

Utval: Partssammensatt utvalg
Møtestad: Formannskapssalen, MERK: Eide
Dato: 08.03.2018
Tidspunkt: 15:00

Eventuelt forfall må meldes snares til tlf. 95961024 eller til merete.rodal@frana.kommune.no.

Møtesekretær kaller inn vararepresentanter.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Jan Arve Dyrnes
Leder

Merete Rødal
Utvalgssekretær

Sakliste

Saksnr utval	Innhald	Ikkje offentleg	Arkiv- saksnr
PS 8/2018	Saker til behandling Kandidatvurdering - administrasjonssjef Hustadvika kommune		2017/4153



Fræna kommune

Arkiv: 411
Arkivsaksnr: 2017/4153-19
Sakshandsamar: Anne Thorsrud

Saksframlegg

Utval	Utvallsak	Møtedato
Partssammensatt utvalg	8/2018	08.03.2018

Kandidatvurdering - administrasjonssjef Hustadvika kommune

Saksopplysningar

I møtet vil det bli foreslått at saken unntatts offentlighet etter Kommunelovens § 31.

Alle dokumenter tilhørende saken vil bli delt ut i møtet.

Saker til behandling

**PS 8/2018 Kandidatvurdering - administrasjonssjef Hustadvika
kommune**

Talberg, Sveinung

4)

Fra: Kåre <kare@aquainnovasjon.no>
Sendt: 20. mars 2018 22:55
Til: Talberg, Sveinung
Emne: SV: Behandling i partssammensatt utvalg 08.03.18 - PS 8/2018 kandidatvurdering adm.sjef

Hei Sveinung.

Med bakgrunn i din mail av 15.mars verdr. part sammensatt utvalg og rune Strand sin oppsummering av hva som har skjedd.

Oversender skrivet til deg for vurdering.

Jeg har data problem derfor bruker jeg jobbmailen denne gangen

Med vennlig hilsen

Kåre Vevang

Daglig leder

Tlf: 907 48 210

Mail: kare@aquainnovasjon.no



Fra: Rune Strand
Sendt: mandag 19. mars 2018 20.21
Til: Kåre Vevang <kavevang@online.no>
Emne: SV: SV: Behandling i partssammensatt utvalg 08.03.18 - PS 8/2018 kandidatvurdering adm.sjef

Hei Kåre, kan dere ta en diskusjon på dette og melde tilbake til meg hva dere mener om saken.

Saken er som følger: I fellesnemda ble det fattet vedtak om at det er Partssammensatt utvalg (PSU) som skulle kjøre prosessen med å innstille til ny Administrasjonssjef. PSU består i dag av 11 medlemmer. I PSU møtet den 24.01.18 var det satt opp en sak, RS 1/2018 Tidsplan. På dette møte ble det av lederen i utvalget argumentert med at PSU ble for stort til å delta i prosessen da det skulle legges frem sensitiv informasjon om søkerne. Lederen fremmet da forslag om at det kun skulle være de to ordførerne, varaordførere samt to tillitsvalgte som skulle delta, 6 av 11. Dette fikk han flertall for i utvalget. Jeg var ikke tilstede i dette møte.

I PSU møtet den 27.02.18 stilte jeg spørsmål til lederen om utvalget hadde fullmakt til å nedsette et redusert arbeidsutvalg valgt fra medlemmene i PSU. Jeg stilte også spørsmål om hvorfor dette ikke var satt opp som egen sak i innkallingen. Svaret fra leder Jan Arve Dyrnes var at det var et lovlig fattet vedtak som var enstemmig og hvis jeg ville klage så måtte jeg gjøre det til kontrollutvalget! Min klage ble heller ikke ført inn i møteprotokollen!

Når det gjelder det som Kåre Vevang skriver i punkt 2 så er det riktig oppfattet. Partssammensatt utvalg har innstillingsrett til Fellesnemda som har myndighet i saken om ansettelse av administrasjonssjef. Dokumentene i møtet i Partssammensatt utvalg 27.02.18 ble ifølge lederen av fellesnemda unntatt offentlighet jf. Kommuneloven § 31. Det står ikke at møtet ble lukket. Dokumentene og søknadene til de to søkerne som ville ha sine søknader unntatt offentlighet ble IKKE delt ut i møtet.

Ordføreren i samråd med prosjektlederen hadde fattet enkeltvedtak om dette. I møte 07.03.18 ble det opplyst at de 2 som var unntatt offentlighet ikke ble med videre til intervju runde 2. Vi fikk først da vite hvem disse var.

Mitt spørsmål til kontrollutvalget blir da: Er det som lederen i PSU Jan Arve Dyrnes hevder, et lovlig fattet vedtak? Jeg mener at det bare er fellesnemda som kan fatte vedtak om at ikke alle medlemmene i PSU får delta i prosessen.

Mvh Rune Strand

Talberg, Sveinung

Fra: Jan Arve Dyrnes <Jan.Arve.Dyrnes@frana.kommune.no>
Sendt: 20. mars 2018 16:21
Til: Merete Rødal; Anne Lisbeth Ukkelberg; Birgit Dyrhaug; 51fagforbundet; Egil Strand; Elise Fiske (elisefiske@hotmail.com); Gjermund Øysteinsson Moe; Heidi Gjendem; Jan Arve Dyrnes; Kari J Lyngstad Holten; Kjell Lode; Kristin Røed; Odd Arne Halaas; Ragnvald Olav Eide; Rune Strand; Sofie Elisabeth H Brekken jobb; Terje Ingar Lyngstad; Tove Henøen; Tove Venaas Herskedal; Trond Malmedal; Trygve Siira; 51utdanningsforbundet
Kopi: Anne Thorsrud; Talberg, Sveinung; Jan Sebjørnsen Storstein
Emne: Videre prosess om tilsetning av administrasjonssjef og PSU sin innstilling

Hei,

I etterkant av forrige PSU møte så har vi nå hatt intervju av de tre kandidatene vi besluttet å ta med videre. Det skjedde mandag 19.03. Det jeg kan referer fra intervjuene er at det er tre gode kandidater vi satt igjen med. Alle tre gjorde et godt inntrykk i intervjuene. Vi er ennå ikke kjent med Skagerak Consulting sin konklusjon etter intervjuene, de vil gjøre en selvstendig vurdering som blir lagt frem for PSU.

I forrige PSU møte snakket vi om å gjøre innstilling i PSU på fredag den 23.03. Egil og meg har fått tydelig råd fra prosjektleder, personal og fra Skagerak Consulting om ikke å ha så stor avstand mellom PSU sin innstilling og møte i fellesnemda. De har gitt oss råd om å ha det på samme dag, den 10. april. Det er den dagen fellesnemda skal tilsette ny administrasjonssjef i hht oppsatt plan. Leder i fellesnemda og leder i PSU har allikevel kommet frem til at vi vil avholde møtet tirsdag 03. april klokken av hensynet til medlemmene av PSU og at fellesnemda blir gjort kjent med PSU sin innstilling. Møtet vil bli avholdt i kommunestyresalen på Eide klokken 12:00. Vi vil sende ut en formell innkalling, men innstilling av administrasjonssjef vil antagelig være eneste sak. Eventuelle sakspapir og vurderinger vil bli delt ut i møte.

Vurderingene som er gjort i forhold til dette er av hensynet til kandidatene og det at vi har to interne kandidater med tilhørende organisasjoner. Intervjuutvalget vil heller ikke bli gjort kjent med den endelige innstillingen før i PSU møtet den 03.april, slik at vi skal ha en åpen prosess som mulig for PSU sin innstilling. De tre gjenværende kandidatene vil få beskjed om innstillingen fra PSU straks etter at møtet er ferdig med forbehold om endelig vedtak i fellesnemda den 10.april

På denne måten så vil alle som skal være med å gjøre innstilling få være med å gjøre det på best mulig grunnlag. Skagerak Consulting vil være tilstede i møte, det er litt av årsaken til at vi må ha det klokken 12:00.

Mvh
Egil Stand, Leder i fellesnemda/intervjuutvalg
Jan Arve Dyrnes, Leder i PSU

